

## Algemeen

Het doel van het beloningsbeleid voor de leden van de Directie van Fugro N.V. ('Fugro') is een zodanige beloning toe te kennen dat:

- prestaties worden beloond die in overeenstemming zijn met de resultaten en de strategie van Fugro
- topmanagers aangetrokken en behouden kunnen worden als lid van de Directie van Fugro

Het hieronder beschreven beloningsbeleid is door de jaarlijkse algemene vergadering ("Algemene Vergadering") vastgesteld op 14 mei 2008 en in werking getreden met ingang van 1 januari 2008.

De Raad van Commissarissen stelt de beloning van de individuele leden van de Directie vast, op voorstel van de Remuneratie- en Nominatiecommissie, een en ander binnen het door de Algemene Vergadering vastgestelde beloningsbeleid. De beloning van de leden van de Raad van Commissarissen wordt bepaald door de Algemene Vergadering.

De beloningsstructuur en de elementen ervan zetten niet aan tot het nemen van risico's die niet passen binnen het risicoprofiel van Fugro.

### **Scenario analyses**

Voorafgaand aan de vaststelling van de beloning van de individuele leden van de Directie analyseert de Raad van Commissarissen de mogelijke uitkomsten van de variabele beloningscomponenten en de gevolgen daarvan voor de beloning van de leden van de Directie.

De Raad van Commissarissen stelt de hoogte en de structuur van de beloning van de leden van de Directie mede vast aan de hand van uitgevoerde scenarioanalyses en met inachtneming van de beloningsverhoudingen binnen de Fugro groep. De Raad van Commissarissen neemt onder meer de resultatenontwikkeling, de ontwikkeling van de beurskoers van de certificaten van aandelen en niet-financiële indicatoren die relevant zijn voor de lange termijn doelstellingen van Fugro in overweging, een en ander met inachtneming van de risico's die variabele beloning voor de onderneming kan meebrengen.

### **Toekenning en uitbetaling van de jaarlijkse bonus**

Een jaarlijkse wordt alleen toegekend en uitbetaald indien zekere van te voren vastgestelde doelstellingen zijn behaald of overschreden. Toekenning van de jaarlijkse bonus geschiedt aan het begin van het jaar en, met betrekking tot de financiële doelstellingen, onder de voorwaarde dat het financiële resultaat van het voorafgaande jaar niet substantieel afwijkt van het verwachte resultaat op het moment van toekenning, in welk geval de bonus kan worden aangepast. Uitbetaling van de jaarlijkse bonus geschiedt pas na vaststelling van de jaarrekening.

### **Claw back clause**

De Raad van Commissarissen heeft de bevoegdheid de variabele beloning die is toegekend op basis van onjuiste (financiële) gegevens terug te vorderen van de leden van de Directie (*claw back clause*). Uitbetaling aan de leden van de Directie geschiedt onder de voorwaarde van juistheid van de relevante (financiële) gegevens.

## Beloningsbeleid

### **Beloning**

De beloning van de Directie bestaat uit de volgende vier componenten:

- vaste (basis) salariscomponent
- variabele component (jaarlijkse bonus of kortetermijnbeloning)
- aandelenopties (langetermijnbeloning)
- pensioenregeling en secundaire arbeidsvoorwaarden

Het beloningsbeleid voor de leden van de Directie wordt gehanteerd als maatstaf voor senior management.

### **Vast salaris**

Het vaste salaris van de leden van de Directie wordt vastgesteld op basis van een onderzoek uitgevoerd door een extern bureau. In dit onderzoek worden vergelijkbare ondernemingen betrokken ('referentiegroep'). Voor Fugro bestaat deze referentiegroep voor de arbeidsmarkt zowel uit lokale (Nederlandse) ondernemingen alsmede, teneinde ook een afspiegeling te hebben van Fugro's internationale karakter, uit internationaal opererende industriële ondernemingen. Deze laatste groep bestaat uit een aantal ondernemingen dat op gelijksoortige gebieden actief is als Fugro, maar een andere portfolio van activiteiten hebben. De gegevens van beide referentiegroepen worden regelmatig geactualiseerd. De leden van de Directie ontvangen een vast salaris dat vergelijkbaar is met de mediaan van de referentiegroepen, waarbij elke referentiegroep hetzelfde gewicht heeft.

### **Variabele component (jaarlijkse bonus)**

Elk lid van de Directie komt in aanmerking voor een jaarlijkse bonus, met een maximum van twaalf (100%) maanden van het vaste jaarsalaris. Het behalen van de doelstellingen ('on target') geeft recht op een bonus van acht maanden van het vaste jaarsalaris.

De bonus is gerelateerd aan kwantificeerbare financiële doelstellingen en telt voor 2/3 van de jaarlijkse bonus. Het andere deel is gerelateerd aan niet-financiële / persoonlijke doelstellingen en telt mee voor 1/3 van de jaarlijkse bonus.

Aan het begin van elk jaar stelt de Raad van Commissarissen de financiële en de niet-financiële doelstellingen vast voor het betreffende jaar. De Raad van Commissarissen zorgt ervoor dat de doelstellingen uitdagend, realistisch en consistent zijn met Fugro's strategie. De prestatiecriteria en het gewicht dat aan de individuele elementen wordt toegekend, worden vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Kort na afloop van het betreffende jaar wordt vastgesteld in hoeverre de doelstellingen zijn behaald.

### **financiële doelstellingen**

Het gewicht dat aan de individuele financiële elementen wordt toegekend is als volgt: winst per aandeel 60%, nettowinstmarge 20% en return on capital employed (ROCE) 20%. Deze financiële elementen zijn gebaseerd op Fugro's jaarlijkse budget ('profit plan'). De maximum bonus die is gerelateerd aan de financiële doelstellingen, wordt toegekend indien de doelstellingen met 30% worden overschreden. Indien slechts 70% van de doelstelling is behaald, bedraagt de bonus 50% van de bonus die geldt bij het behalen van de doelstellingen en indien minder dan 70% van de doelstelling wordt behaald, wordt geen bonus uitgekeerd met betrekking tot het gedeelte van de bonus dat is gerelateerd aan de financiële doelstellingen.

### **niet-financiële doelstellingen**

De niet-financiële doelstellingen worden afgeleid van Fugro's strategische agenda. Dit zijn kwalitatieve individuele (en/of collectieve) doelstellingen die tot de verantwoordelijkheid behoren van een of meer directeuren en door hem/hun kan/kunnen worden beïnvloed. Deze doelstellingen kunnen onder meer liggen op gebied van gezondheid, veiligheid en milieu (HSE), maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO), persoonlijke ontwikkeling, etc.

### **geen openbaarmaking**

Vanwege het concurrentiegevoelige karakter van de gegevens maakt Fugro de feitelijke prestatiecriteria niet openbaar. Deze gegevens zijn confidentieel en in beginsel koersgevoelig.

### **ultimum remedium**

Onder omstandigheden, bijvoorbeeld indien de vooraf vastgestelde doelstellingen/prestatiecriteria tot onbillijke uitkomsten leiden vanwege buitengewone omstandigheden, heeft de Raad van Commissarissen een discretionaire bevoegdheid om het bedrag van de jaarlijkse bonus beneden- of bovenwaarts aan te passen. In het geval dat door de Raad van Commissarissen gedurende het boekjaar wordt besloten aan een of meer leden van de Directie een vertrekvergoeding of andere bijzondere vergoeding te betalen, wordt in het remuneratierapport een verantwoording en uitleg voor deze vergoeding gegeven.

## **Aandelenopties**

De Directie participeert in een breed gespreid optieplan, dat van toepassing is voor meer dan 600 managers wereldwijd en dat al vele jaren bestaat. Toekenning van opties geschiedt op basis van de bijdrage aan de langetermijnontwikkeling van de onderneming, waaronder de ontwikkeling van de langetermijnstrategie, en op basis van meetbare doelstellingen zoals de (groei)doelstellingen in het strategisch plan en in het profit plan. Tot en met 31 december 2008 werden opties toegekend op basis van een vast aantal. Met ingang van de optietoekenningen op 31 december 2009 (en daarna) worden opties toegekend op basis van een vaste waarde. Op het moment dat het aantal toe te kennen opties wordt vastgesteld, wordt tevens de reële waarde berekend en wordt elk jaar dezelfde waarde (d.w.z. uitgedrukt als percentage van het vaste salaris) in de vorm van opties toegekend.

Dit deel van de beloning van de leden van de Directie (en het andere senior management) is mede afhankelijk van de koers van de certificaten van aandelen Fugro en dus gekoppeld aan de waarde van Fugro. Een ander doel van de opties is het belonen van leden van de Directie (en het andere senior management) indien zij hun dienstverband bij Fugro voortzetten.

## **Pensioenregeling en secundaire arbeidsvoorwaarden**

Voor de leden van de Directie geldt een gebruikelijke pensioenregeling, gebaseerd op een beschikbaar premiesysteem. De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn marktconform en in overeenstemming met de functie.

## **Beloning van de leden van de Directie in 2009**

(In EUR)

	Ir. K.S. Wester (CEO)	A. Jonkman (CFO)	Ir. P. van Riel	Ir. A. Steenbakker	J. Rüegg*
Vast salaris	563.680	312.000	312.000	312.000	91.000
Bonus (over 2008)	516.706	286.000	286.000	286.000	-
Pensioenlasten	350.000	250.000	250.000	250.000	8.371
Arbeidsongeschikt- heidsverzekering	17.420	15.342	15.342	15.342	-
<b>Totaal</b>	<b>1.447.807</b>	<b>863.342</b>	<b>863.342</b>	<b>863.342</b>	<b>99.371*</b>

\*De heer Rüegg is per 16 september 2009 benoemd als statutair directeur. In dit overzicht zijn de bedragen vanaf die datum vermeld.

## **Vast salaris**

De hoogte van het salaris wordt jaarlijks opnieuw bekeken. Aanpassing van het vaste salaris is voorbehouden aan de Raad van Commissarissen, waarbij externe en interne ontwikkelingen in aanmerking worden genomen.

In 2009 is het vaste salaris van de leden van de Directie niet verhoogd.

## **Jaarlijkse bonus**

### **2008**

Details van de jaarlijkse bonus over het jaar 2008 (welke is betaald in 2009) staan vermeld in het Remuneratierapport 2008.

### **2009**

De elementen van de financiële doelstelling waren: winst per aandeel 60%, nettowinstmarge 20% en return on capital employed (ROCE) 20%. Deze financiële elementen waren gebaseerd op Fugro's jaarlijkse Profit Plan voor 2009. De niet-financiële (persoonlijke) doelstellingen waren afgeleid van Fugro's strategische agenda.

Begin 2010 heeft de Commissie de vooraf vastgestelde doelstellingen voor de jaarlijkse bonus over 2009 geëvalueerd. Evaluatie van de financiële doelstellingen vond plaats op basis van de voorlopige cijfers over 2009.

Evaluatie van de niet-financiële doelstellingen vond plaats op basis van onder meer de rapportages van de verschillende business lines en interviews met elk lid van de Directie.

Op basis van de uitslag van de evaluatie van de financiële en de niet-financiële doelstellingen heeft de Raad van Commissarissen vastgesteld in hoeverre de doelstellingen voor 2009 zijn verwezenlijkt. Zowel de financiële doelstellingen die gerelateerd zijn aan de operationele resultaten van de Groep als de niet-financiële doelstellingen zijn allemaal gehaald en zelfs overtroffen. Derhalve heeft de Raad van Commissarissen besloten om aan elk lid van de Directie over het jaar 2009 een bonus toe te kennen van 10 maanden van het jaarlijkse vaste salaris.

Zoals hiervoor vermeld worden de feitelijke doelstellingen niet geopenbaard vanwege het concurrentiegevoelige karakter van de gegevens. Deze gegevens zijn confidentieel en in beginsel koersgevoelig.

De toekenning is gedaan onder de voorwaarde dat het definitieve resultaat over 2009 niet substantieel afwijkt van het verwachte resultaat op het moment van toekenning, in welk geval de jaarlijkse bonus kan worden aangepast. Uitbetaling van de jaarlijkse bonus geschiedt na vaststelling van de jaarrekening 2009 en onder de voorwaarde van juistheid van de relevante (financiële) gegevens.

### **Pensioen**

De pensioenregelingen van de leden van de Directie zijn gebruikelijke regelingen en gebaseerd op een beschikbaar premiesysteem. In 2009 bedroegen de pensioenlasten EUR 350.000 (exclusief arbeidsongeschiktheidsverzekering) voor de heer Wester, EUR 250.000 (exclusief arbeidsongeschiktheidsverzekering) voor de heren Jonkman, Van Riel en Steenbakker en EUR 8.371\* (exclusief arbeidsongeschiktheidsverzekering) voor de heer Rüegg.

*\*De heer Rüegg is per 16 september 2009 benoemd als statutair directeur. De pensioenlasten zijn vanaf die datum vermeld.*

### **Aandelenopties (langetermijnbeloning)**

De Directie participeert in een breed gespreid optieplan zoals hierboven beschreven onder langetermijnbeloning. Dit optieplan kent 639 deelnemers (inclusief meer dan 300 managers). Het huidige optieplan is door de Algemene Vergadering goedgekeurd op 14 mei 2008.

De toegekende opties kunnen pas worden uitgeoefend na drie jaar gerekend vanaf 1 januari van het jaar volgend op het jaar van toekenning, mits de optiehouder nog in dienst is van Fugro. Bij deze laatste voorwaarde gelden de gebruikelijke uitzonderingen in verband met pensioen, langdurige arbeidsongeschiktheid en overlijden. De looptijd van de opties is zes jaar. De opties worden jaarlijks toegekend op 31 december en de uitoefenprijs is gelijk aan de slotkoers van de certificaten van aandelen op Euronext Amsterdam op de laatste handelsdag van het jaar.

De Raad van Commissarissen kan te allen tijde wijzigingen van ondergeschikt belang aanbrengen in de optievoorwaarden. In bijzondere omstandigheden heeft de Raad van Commissarissen een discretionaire bevoegdheid om wijzigingen aan te brengen in de materiële optievoorwaarden. Indien de Raad van Commissarissen echter het maximum aantal opties of de toekenningscriteria wenst aan te passen, zal goedkeuring worden gevraagd aan de Algemene Vergadering. De toekenning van opties aan de leden van de Directie en overige medewerkers vindt zodanige wijze plaats dat op enig moment het maximum aantal uitstaande opties ter verkrijging van gewone aandelen in Fugro niet meer bedraagt dan wordt vertegenwoordigd door 7,5% van het geplaatste gewone aandelenkapitaal. Teneinde verwatering te mitigeren, is het beleid van Fugro om certificaten van aandelen in te kopen ter dekking van het optieplan, waardoor feitelijk geen nieuwe (certificaten) van aandelen worden uitgegeven indien opties worden uitgeoefend.

In 2009 werden in totaal 322.500 opties aan de leden van de Directie toegekend. De uitoefenprijs van deze opties is EUR 40,26 (slotkoers op Euronext Amsterdam van de certificaten van aandelen op 31 december 2009). Volgens International Financial Reporting Standards (IFRS) bedroeg de waarde van de in 2009 toegekende opties EUR 1.092.600,- (K.S. Wester), EUR 728.400,- (A. Jonkman), EUR 728.400,- (P. van Riel), EUR 728.400,- (A. Steenbakker) en EUR 637.350,- (J. Rüegg). In 2009 hebben leden van de Directie in totaal 158.400 opties uitgeoefend.

## Overzicht aandelenopties leden van de Directie

	K.S. Wester	A. Jonkman	P. van Riel	A. Steenbakker	J. Rüegg*	Totaal*
Totaal aantal opties in bezit op 31 december 2008	686.500	457.900	299.900	267.900	150.200	1.862.400
Opties toegekend op 31 december 2009 die kunnen worden uitgeoefend vanaf 31 december 2012	90.000	60.000	60.000	60.000	52.500*	322.500
Aantal uitgeoefende opties in 2009	108.000	50.400	0	0	0	158.400
Aantal opties in bezit op 31 december 2009	668.500	467.500	359.900	327.900	202.700	2.026.500

\*Mr. Rüegg is op 16 september 2009 benoemd tot lid van de Directie

Meer informatie over de aan de leden van de Directie toegekende opties kan worden gevonden in Fugro's jaarverslag 2009 alsmede in de vorige jaarverslagen die staan op Fugro's website: [www.fugro.com](http://www.fugro.com).

Aan leden van de Directie (of andere personen) worden géén (certificaten van) aandelen toegekend als beloning. Het aandelenbezit van de leden van de Directie is ter belegging op de langere termijn. Deze beperking geldt niet voor (certificaten van) aandelen die zijn verkregen als gevolg van het uitoefenen van personeelsopties. Per 31 december 2009 hielden de leden van de Directie de volgende (certificaten van) gewone aandelen in Fugro:

	K.S. Wester	A. Jonkman	P. van Riel	A. Steenbakker	J. Rüegg
Aantallen (certificaten van) aandelen in Fugro per 31 december 2009	162.727	5.613	180.768	4.297	0

Er zijn geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke verstrekt aan leden van de Directie.

### Secundaire arbeidsvoorwaarden

De gebruikelijke secundaire arbeidsvoorwaarden bleven in 2009 ongewijzigd van toepassing.

### Beloning van de leden van de Directie in 2010 (voor zover al bekend of verwacht)

Het beloningsbeleid voor de leden van de Directie zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering blijft van toepassing in 2010.

#### *Vast salaris wordt niet verhoogd in 2010*

In 2009 heeft de Directie met het oog op de economische situatie het management van de werkmaatschappijen opdracht gegeven tot het nemen van kostenbesparende maatregelen en het beperken van salarisverhogingen voor 2010. In verband hiermee heeft de Directie besloten zelf af te zien van een mogelijke salarisverhoging voor haar leden en heeft de Raad van Commissarissen overeenkomstig besloten.

#### *Jaarlijkse bonus*

De doelstellingen voor de jaarlijkse bonus voor 2010 zijn vastgesteld.

### Benoemingstermijn en arbeidsvoorwaarden van de leden van de Directie

#### *Benoemingstermijn*

De benoemingstermijn van de heer Wester wijkt af van de Code. De heer Wester is in 1996 voor onbepaalde tijd benoemd tot lid van de statutaire Directie. De Code was toen nog niet van kracht. Fugro kan aan bestaande

contractuele afspraken geen afbreuk doen en deze worden dan ook geëerbiedigd. De overige vier Directeuren zijn ieder voor de maximale periode van vier jaar benoemd. Hun benoemingstermijn loopt af in mei 2010 (de heren Van Riel en Steenbakker) en in mei 2012 (de heren Jonkman en Rüegg).

## *Ontslagvergoeding*

In de arbeidsovereenkomst met de heer Wester is geen specifieke regeling opgenomen over een vergoeding bij ontslag. Deze arbeidsovereenkomst is gesloten in 1981 en de Code was toen nog niet van kracht. Fugro kan aan bestaande contractuele afspraken geen afbreuk doen en deze worden dan ook geëerbiedigd. Echter, na de pensioendatum is er geen extra vergoeding. Hetzelfde geldt mutatis mutandis met betrekking tot de arbeidsovereenkomst met de heer Van Riel, zij het dat de ontslagvergoeding is beperkt tot maximaal tweemaal het jaarsalaris. De benoemingstermijn van de heer Van Riel eindigt op 6 mei 2010. Indien hij alsdan wordt herbenoemd, wordt de Code gevolgd en de vergoeding bij ontslag beperkt tot maximaal éénmaal het jaarsalaris. De ontslagvergoeding in de arbeidsovereenkomsten van de heren Jonkman, Rüegg and Steenbakker is beperkt tot maximaal éénmaal het jaarsalaris. Ingeval van beëindiging van de arbeidsovereenkomsten van de leden van de Directie als gevolg van een wijziging in de zeggenschap, geldt het voorgaande met betrekking tot een ontslagvergoeding.

## **Vergoeding van de leden van de Raad van Commissarissen in 2009**

De vergoeding van de leden van de Raad van Commissarissen is vastgesteld in de Algemene Vergadering van 3 mei 2007.

(In EUR)

	Algemeen	Lidmaatschap commissies	Extra kostenvergoeding	Totaal
F.H. Schreve (voorzitter)	60.000	8.000	-	68.000
Dr. F.J.G.M. Cremers (vice-voorzitter)	40.000	8.000	-	48.000
J.A. Colligan	40.000	6.000	-	46.000
P.J. Crawford*	14.033	2.105	-	16.138
Dr. Helmes**	25.967	3.895	-	29.862
Ir. G-J. Kramer	40.000	6.000	-	46.000
Th. Smith	40.000	6.000	15.000***	61.000

\* De benoemingstermijn van de heer Crawford is geëindigd aan het eind van de Algemene Vergadering op 7 mei 2009 wegens het bereiken van de maximale benoemingsperiode van drie termijnen van vier jaar.

\*\* Mevrouw Helmes is op 7 mei 2009 benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen

\*\*\*Aan commissarissen die van buiten Europa naar vergaderingen moeten reizen wordt een kostenvergoeding betaald van EUR 3.000,- per vergadering.

De vergoeding van de commissarissen is een vaste vergoeding en is niet afhankelijk van de resultaten van Fugro. Aan Commissarissen worden geen aandelen en/of rechten op aandelen (opties) toegekend en geen bedrijfsmiddelen ter beschikking gesteld. Er zijn geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke verstrekt aan leden van de Raad van Commissarissen.

De Raad van Commissarissen heeft besloten geen wijziging voor te stellen in de huidige vergoedingen, maar in 2011 zal de vergoeding worden bekeken in het licht van de verantwoordelijkheden van de Commissarissen alsmede de noodzaak om goede commissarissen van voldoende gewicht en reputatie te kunnen aantrekken en behouden.

Met uitzondering van de heer Kramer hield geen van de leden van de Raad van Commissarissen in 2009 (certificaten van) aandelen in Fugro. De heer Kramer, die in de op 10 mei 2006 gehouden Algemene Vergadering tot commissaris is benoemd, is de voormalige President- Directeur van Fugro. In die hoedanigheid zijn aan hem personeelsopties toegekend. Per 31 december 2009 hield de heer Kramer 259.200 personeelsopties en (direct en indirect) 4.309.784 (certificaten van) gewone aandelen. Het aandelenbezit van de heer Kramer is in beginsel ter

belegging op de lange termijn. Deze beperking geldt niet voor (certificaten van) aandelen die zijn verkregen door het uitoefenen van de destijds ontvangen personeelsopties.

### **Samenstelling van de Directie, de Raad van Commissarissen en (her)benoemingen**

In 2009 en begin 2010 heeft de Raad van Commissarissen onder meer gesproken over de samenstellingen van zowel de Directie als de Raad van Commissarissen. Daarnaast is ook de opvolging van de voorzitter van de Raad van Commissarissen aan de orde geweest.

In de op 7 mei 2009 gehouden Algemene Vergadering is mevrouw Dr. M. Helmes benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen en is de heer Dr. F.J.G.M. Cremers herbenoemd.

Met ingang van 1 oktober 2009 hebben twee leden van de Directie, de heren Van Riel en Steenbakker, elkaars operationele taken overgenomen, waarbij de heer Van Riel als COO (Chief Operating Officer) verantwoordelijk werd voor de business line Onshore Geotechniek en de heer Steenbakker als COO voor Information Services.

In de op 16 september 2009 gehouden Buitengewone Algemene Vergadering is de heer J. Rüegg benoemd tot lid van de statutaire Directie. De Raad van Commissarissen achtte zijn benoeming in het belang van Fugro gezien zijn uitgebreide kennis van de survey industrie met de bedoeling Fugro's activiteiten in dit segment verder uit te breiden. Door deze benoeming zijn nu alle drie de divisies in de Directie vertegenwoordigd. Naast de heer Wester (CEO) en de heer Jonkman (CF), zitten de heer Van Riel (divisie Geotechniek), de heer Rüegg (divisie Survey) en de heer Steenbakker (divisie Geoscience) in de Directie.

### ***Voorstel herbenoeming van leden van de statutaire Directie in de Algemene Vergadering op 6 mei 2010***

Op 6 mei 2010 eindigen de vierjarige benoemingstermijnen van de heren Van Riel en Steenbakker. Op de komende jaarlijkse Algemene Vergadering zullen zowel de heer Van Riel als de heer Steenbakker voor herbenoeming worden voorgedragen voor een periode van vier jaar.

### ***Voorstel (her)benoeming van leden van de Raad van Commissarissen in de Algemene Vergadering op 6 mei 2010***

De Raad van Commissarissen stelt voor de heer Ir. H.C. Scheffer voor te dragen voor benoeming tot lid van de Raad van Commissarissen.

De heer Scheffer (62) was onder meer voorzitter (CEO) van de Raad van Bestuur van Koninklijke Gist-Brocades N.V. en van Imtech N.V. (Internatio-Müller) alsmede lid van de Raad van Bestuur van Koninklijke DSM N.V. Op dit moment is hij lid van de Raad van Commissarissen van Rabobank Nederland, "Drie mollen sinds 1818" B.V. en Coöperatie Cehave Landbouwbelang U.A. Daarnaast is hij lid van de Raad van Advies van Heerema Group en van Gilde.

De heer Scheffer wordt voorgedragen vanwege onder meer zijn ervaring als voorzitter van de raad van bestuur van beursgenoteerde ondernemingen, zijn bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, zijn technische achtergrond en zijn ervaring als commissaris.

Aan de Algemene Vergadering zal ook worden voorgesteld de commissarissen van wie de 4-jarige termijn in 2010 zal aflopen, te herbenoemen. Dit betreft de heren Kramer, Schreve en Smith. De Raad is zich ervan bewust dat met de herbenoeming van de heer Schreve de maximale benoemingstermijn volgens de Corporate Governance Code wordt overschreden. De Raad van Commissarissen is voornemens de heer Scheffer, indien hij in mei 2010 wordt benoemd, in mei 2010 tot nieuwe voorzitter van de Raad van Commissarissen te benoemen. Daarom zal worden voorgesteld de benoemingsperiode van de heer Schreve te beperken tot één jaar. De Commissarissen achten het van groot belang voor Fugro, dat tot het moment dat een opvolger wordt benoemd, de continuïteit in het huidige voorzitterschap wordt gehandhaafd

Leidschendam, 4 maart 2010

De Raad van Commissarissen

